Actividad 2: *Establecer los parámetros claves para preparar una presentación de cualquier tema asignado por el gerente de la compañía donde presto mis servicios.*

Descripción de la(s) Actividad(es):
Favor seguir los siguientes pasos:

Paso 1: conformar cinco (5) equipos de cinco (5) integrantes
Paso 2: en mi grupo de trabajo debo apropiarme del tema asignado y preparar una sesión de clases para el resto de mis compañeros. Mi grupo de trabajo deberá asumir el rol de expertos en el tema asignado y suponer que el resto de los aprendices son colaboradores de una empresa en un proceso de capacitación. Para preparar mi clase debo tener en cuenta:

- La duración debe estar entre 60 y 80 minutos.
- Debe ser única y exclusivamente del tema asignado.
- Deberá contener elementos de multimedia (videos, diapositivas, ayudas web, fotos, cuadros o gráficos)
- Deberá contener por lo menos una ayuda visual física (cartelera, papelógrafo, o cualquier ayuda visual física)
- Al momento de iniciar la clase deberán mencionar cuál es el objetivo y la metodología para utilizar
- Es necesario aplicar una dinámica al grupo de alumnos. Esta dinámica debe ser relacionada con el tema y no una pausa activa.
- La clase deberá llevar una evaluación que tendrán que aplicar a través de la herramienta QUIZIZZ
- Todos los miembros del equipo deberán participar de manera activa en la planeación, ejecución y cierre de la clase.
- Por ningún motivo la clase será una exposición de 1 hora. Debe ser creativos. Investigar muy bien cómo realizar una clase creativa o innovadora.
- El elemento central de la clase deberá ser el tema asignado.
- Todos los grupos deberán entregar su clase preparada el mismo día. No se permitirá a ningún aprendiz realizar actividades de preparación de la clase por fuera del tiempo establecido. Para la entrega de la clase el instructor supervisará que las herramientas estén dispuestas y consolidadas.

Temas por Grupos:

Grupo 1: Manual de Funciones4
Grupo 2: Diagnóstico del Talento Humano por Competencias
Grupo 3: Diseñar el Assessment Center
Grupo 4: Elaborar un Manual de Inducción
Grupo 5: Elaborar Manual de Selección y Estructurar Proceso de Selección
Grupo 6: manual de procesos y procedimientos